

ACTIVITY REPORT 2025



BNP PARIBAS
STIFTUNG

1

BILDUNG

2

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
DURCH KUNST UND KULTUR

3

SOLIDARITÄT

4

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

5

HELP2HELP

6

JUBILÄUM

7

GREMIEN

Über die BNP Paribas Stiftung

Die deutsche Stiftung der BNP Paribas Gruppe wurde 2015 gegründet und unterstützt Projekte in den Bereichen Bildung, Solidarität, Persönlichkeitsentwicklung durch Kunst und Kultur sowie Umwelt- und Klimaschutz in ganz Deutschland.

Der Fokus liegt auf der Förderung von Kindern und Jugendlichen, die in ihrer persönlichen Biografie Hürden und Grenzen überwinden müssen, beispielsweise aufgrund einer sozialen Benachteiligung, einer Behinderung, eines Migrations- oder Fluchthintergrunds: Alle Kinder und jungen Menschen sollen gleichermaßen die Chance bekommen, eigene Stärken und Talente zu entdecken, um sich bestmöglich entwickeln und entfalten zu können.

LIEBE LESER:INNEN,

das Jahr 2025 war für uns ein ganz besonderer Meilenstein: Zum runden Geburtstag der BNP Paribas Stiftung blicken wir auf ein Jahrzehnt zurück, das von vielfältigen Förderungen und messbaren Erfolgen geprägt war.



Sonja Alt

Mitglied des Stiftungsvorstands

Seit unserer Gründung im Jahr 2015 haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, jungen Menschen, die mit benachteiligten Lebensumständen konfrontiert sind, Chancen für ihre Zukunft zu eröffnen.

Durch vielfältige Maßnahmen konnten wir seitdem die Wege junger Menschen erleichtern: Mit Formaten wie Stipendien, Sprachkursen, Ferienbetreuung und Leseförderung können wir Bildungschancen verbessern, ermöglichen niedrigschwellige kulturelle Angebote, bringen Umwelt- und Klimaschutz an Schulen und zeigen jungen Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen Perspektiven auf. Zudem konnten wir in den letzten Jahren mit dem Help2Help-Programm 200 gemeinnützige Organisationen unterstützen, in denen sich unsere Mitarbeitenden privat engagieren.

Ein zentraler Dank gilt hierbei gleichermaßen den vielen Förderpartnern, mit denen wir vertrauensvoll und ergebnisorientiert zusammenarbeiten, aber auch den vielen Kolleg:innen, die unsere Vision in den letzten zehn Jahren mitgegangen sind. Ohne ihr Engagement wäre die konsequente Umsetzung unseres Leitbildes – Hürden abzubauen, Chancen zu schaffen und nachhaltige Zukunftsperspektiven für benachteiligte junge Menschen zu ermöglichen – nicht denkbar.

Dieses Leitbild ist heute genauso aktuell wie bei unserer Gründung: Denn die sozialen, ökonomischen oder gesundheitlichen Rahmenbedingungen bestimmen nach wie vor die Startchancen von Kindern und Jugendlichen. Wir sehen es als unsere Verantwortung, diesen Ungleichheiten entgegenzuwirken – nicht nur durch bewährte Programme, sondern auch durch innovative Konzepte und starke Partnerschaften.

Mit Blick in die Zukunft ist es unser Anliegen, weiterhin ein verlässlicher Partner für die von uns geförderten Organisationen zu sein und noch mehr Maßnahmen zu unterstützen, die auf einer systemischen Ebene ansetzen und dadurch spürbare gesellschaftliche Veränderungen bewirken.



Eva Meyer

Vorsitzende des Stiftungsrats

DAS PROJEKTPORTFOLIO

DER BNP PARIBAS STIFTUNG

BILDUNG



Bezirksverband Frankfurt am Main e.V.



FAMILIE



GESUNDHEIT



HANDICAP



SOLIDARITÄT



BILDUNG

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ



PERSÖNLICHKEITS- ENTWICKLUNG DURCH KUNST UND KULTUR



SOLIDARITÄT

HILDEGARDIS VEREIN



Auf dieser Seite sind alle von der BNP Paribas Stiftung geförderten Projekte aufgelistet, die im Jahr 2025 Förderung erhalten haben. In den Projektbeschreibungen auf den folgenden Seiten sind die Projekte näher beschrieben, mit denen wir auch zukünftig weiter zusammenarbeiten.

1

BILDUNG

2

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
DURCH KUNST UND KULTUR

3

SOLIDARITÄT

4

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

5

HELP2HELP

6

JUBILÄUM

7

GREMIEN



SPRACHKURSE FÜR GEFLÜCHTETE

- Das **Sprachkompetenzprojekt** besteht aus modular aufgebauten Kursen, die geflüchteten Menschen dabei helfen, ihr Sprachniveau zu verbessern.
- Das Angebot bietet eine Routine und hilft dabei, Sprachbarrieren abzubauen und Perspektiven zu schaffen. Mit einem Eingangs- und Abschlusstest werden die Fortschritte der Sprachkenntnisse festgehalten.
- Im Kurs werden Sprachkompetenzen zu Alltagssituationen und Themenfeldern wie den Jahreszeiten und Feiertagen sowie Grammatik vermittelt. Am Ende des Kurses erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat.



Unter der Leitung von Petra Wagner und Leila Yaagoub lernen die Teilnehmenden im Sprachkurs intensiv Deutsch.

Fotos: BRK Schweinfurt





CHANCENWERK

LERNKASKADE

- › Chancenwerk stärkt Schüler:innen durch ein niedrigschwelliges, auf Peer-Education basierendes Lernmodell: die **Lernkaskade**.
- › Bei der Lernkaskade unterstützen Jugendliche unter Begleitung von Studierenden ihre jüngeren Mitschüler:innen beim Lernen, und erhalten als Gegenleistung Intensivkurse durch qualifizierte Studierende. Ergänzend profitieren die Kinder und Jugendlichen von Workshops zur Stärkung ihrer sozial-emotionalen Kompetenzen.
- › Die Lernkaskade verbessert Bildungschancen, weckt Lernfreude und stärkt persönliche Kompetenzen wie Teamfähigkeit, Durchhaltevermögen und Selbstvertrauen, besonders bei Kindern und Jugendlichen mit schwierigen Startbedingungen.



Jugendliche und Studierenden helfen jüngeren Mitschüler:innen auf Augenhöhe und können sich in deren Lernschwierigkeiten gut einfühlen.

Fotos: Chancenwerk e.V.



LERNFERIEN

- › Die Organisation Climb bietet **Lernferien** für Kinder aus materiell und strukturell benachteiligten Verhältnissen. Das Programm besteht aus Lern- und Spielzeiten, Projekten und Ausflügen.
- › Integrale Bestandteile des Programms sind die Entwicklung und das Erkennen von Stärken sowie der Ausbau von Kompetenzen wie Rücksichtnahme, Teamfähigkeit und Durchhaltevermögen, die beim Umgang mit Rückschlägen und Hindernissen helfen.
- › Das Ziel des Bildungsprogramms ist es, Begeisterung fürs Lernen bei Kindern zu wecken, die mit weniger Chancen ins Leben gestartet sind.



Bei den Lernferien geht es nicht nur um schulische Inhalte wie Mathematik und Deutsch. Das Programm befähigt die Kinder zudem, ihre eigenen Stärken zu erkennen und sich mit Neugier und Mut neuen Herausforderungen zu stellen.

Fotos: CLIMB gGmbH



WELCOME STIPENDIENPROGRAMM

- › Die Deutsche Universitätsstiftung hat 2015 das Stipendienprogramm **Welcome** für geflüchtete Studierende in Deutschland gestartet. Das Alleinstellungsmerkmal des Stipendiums liegt darin, den Stipendiat:innen eine 1:1-Betreuung durch fach- und studienortnahe Hochschullehrkräfte zur Verfügung zu stellen, die durch die Deutsche Universitätsstiftung vermittelt werden.
- › Darüber hinaus bietet das Stipendium Workshops (z. B. Zeit- und Lernmanagement, Präsentations- und Bewerbungstraining), Einzel-Coachings, Zugang zu Netzwerken wie beispielsweise mit dem jährlich stattfindenden Career Day sowie Fachveranstaltungen an, um ein erfolgreiches Studium und den Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt zu erleichtern.
- › Die Betreuung durch Welcome ist für die gesamte Dauer des Erststudiums vorgesehen – von den ersten Tagen an der Hochschule bis zum Examen mit der Möglichkeit zur Weiterförderung im Master.



Der Austausch mit anderen Studierenden, die sich in einer ähnlichen Situation befinden oder vor vergleichbaren Herausforderungen stehen, ist für die Stipendiat:innen des Programms ein großer Mehrwert.

Fotos: Deutsche Universitätsstiftung





SPRACHKURSE UND INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT FÜR GEFLÜCHTETE

- › Das Programm richtet sich an junge Geflüchtete ohne Berufsausbildung. Es bietet neben **Kursen in der Sprachschule** des DRK auch praktische Erfahrungen in den DRK-Kleiderläden. Das Erstellen von Bewerbungen sowie das Einüben von Vorstellungsgesprächen rundet das Projekt ab und erhöht die Chancen auf eine erfolgreiche Integration in den Arbeitsmarkt.
- › Eine sozialpädagogische Beratung unterstützt bei projektbezogenen Problemen und hilft dabei, eine berufliche Perspektive zu entwickeln.
- › Perspektivisch sollen die Teilnehmenden nach Abschluss des Programms die Möglichkeit haben, eine Ausbildung im Einzelhandel zu beginnen.



Die Möglichkeit, neue Sprachkompetenzen direkt in der Praxis anzuwenden, ist ein großer Mehrwert des Programms.

Fotos: DRK Frankfurt



THRIVE

- › Das **Thrive**-Programm unterstützt Frauen mit einem Hintergrund in MINT oder Tech, die von erzwungener Migration betroffen sind, beim Einstieg in den Arbeitsmarkt.
- › Im Rahmen eines umfassenden Weiterqualifizierungsangebots werden die Teilnehmerinnen gezielt in Data Analytics und angewandter KI fortgebildet und können sich mit den anderen Frauen austauschen und vernetzen. So können sie Sprachbarrieren abbauen und das nötige Selbstvertrauen für die Jobsuche entwickeln.
- › Thrive vermittelt den Teilnehmerinnen die Fach- und Sozialkompetenzen, die sie benötigen, um in einem deutschen Arbeitsumfeld erfolgreich zu sein und ihre berufliche Zukunft aktiv zu gestalten.

Der persönliche Erfahrungsaustausch mit Frauen in der gleichen beruflichen Situation ist ein großer Mehrwert des Thrive-Programms.

Fotos: Kiron Open Higher Education gGmbH / Marc Beckmann





TEAMUP

- › Mit dem Programm **TeamUp** stärkt War Child Deutschland Kinder in Gemeinschaftsunterkünften für Geflüchtete durch ein überwiegend nonverbales Programm, bestehend aus Spiel, Bewegung und Routinen.
- › Die wöchentlichen Sessions unterstützen die Kinder und jungen Erwachsenen zwischen 6 und 17 Jahren dabei, ihre Erfahrungen zu verarbeiten.
- › Mit TeamUp erleben die Kinder Anerkennung und Gemeinschaft, entdecken ihr Selbstbewusstsein und erfahren verschiedene Möglichkeiten, ihre Gefühle und Bedürfnisse kennenzulernen und auszudrücken.



Ehrenamtliche im Einsatz während TeamUp Sessions in Hamburg.

Fotos: War Child Deutschland gGmbH / Andreas Hornoff

1

BILDUNG

2

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
DURCH KUNST UND KULTUR

3

SOLIDARITÄT

4

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

5

HELP2HELP

6

JUBILÄUM

7

GREMIEN



KINDERWELT ANOHA

- Die Kinderwelt des Jüdischen Museum Berlin, **ANOHA**, fördert benachteiligte Kinder durch kreative, interkulturelle und inklusive Bildungsangebote.
- In den Angeboten Offenes Atelier und Jüdisch-jüdische Begegnungen der Kinderwelt ANOHA können Kinder im Alter von 3 bis 10 Jahren entdecken, gestalten und lernen.
- Durch künstlerische Selbstentfaltung und gemeinsames Feiern stärkt ANOHA die kulturelle Teilhabe und die Sichtbarkeit jüdischen Lebens – ein Beitrag zu mehr Vielfalt, Verständnis und Zusammenhalt.



Kinder entdecken im Offenen Atelier der Kinderwelt ANOHA ihre Kreativität und gestalten Kunstwerke, die von Vielfalt und Gemeinschaft erzählen.

Fotos: Jüdisches Museum Berlin / Patrick Imbacher





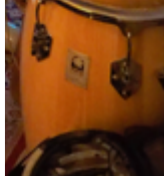
KUNST UND MUSIK FÜR GEFLÜCHTETE KINDER UND JUGENDLICHE

- › Mit Hilfe künstlerischer und pädagogischer Aktivitäten unterstützt Refugio München Kinder und junge Erwachsene dabei, die Traumata ihrer Flucht zu überwinden und sich in die deutsche Gesellschaft zu integrieren.
- › Bei **Kunstworkshops** und in **Musikgruppen** können sich die Kinder frei und unabhängig von ihren Sprachkenntnissen ausdrücken.
- › Das Angebot ist niedrigschwellig aufgebaut und wendet sich an geflüchtete Kinder und junge Erwachsene von 6 bis 27 Jahren.



Die Ausdrucksformen Musik und Kunst geben Kindern und jungen Erwachsenen die Möglichkeit, ihre individuelle Kreativität zu entfalten.

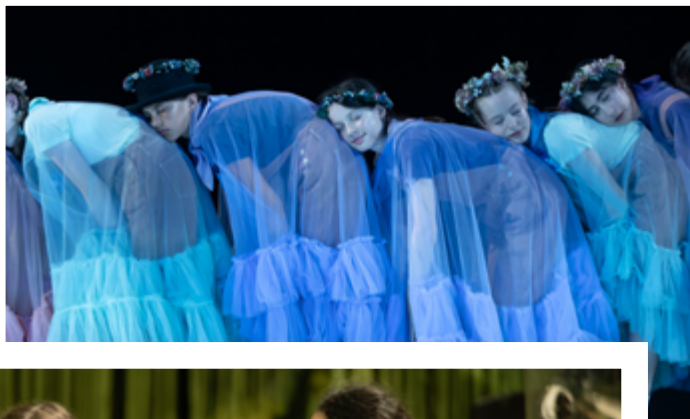
Fotos: IfR-Refugio München e.V.





KINDEROPERNHAUS

- › Im **Kinderopernhaus** erarbeiten Kinder aus fünf Berliner Bezirken kleinere Opernproduktionen in Arbeitsgruppen (AGs), die von der Staatsoper und den beteiligten Schulen betreut werden.
- › Berühmte Opernstoffe werden eigens hierfür kindgerecht aufbereitet. Einmal jährlich erarbeiten Kinder aus allen beteiligten Schul-AGs eine große gemeinsame Produktion, die auf der kleinen Bühne der Staatsoper Unter den Linden gezeigt wird.
- › Für viele der Kinder ist es der erste intensive Kontakt zu (klassischer) Musik, Gesang und der Bühne. Das Kinderopernhaus bietet ihnen die Möglichkeit, künstlerische Prozesse zu verstehen und in den aufgeführten Stücken eigene Perspektiven zu schaffen.
- › Durch das Angebot bauen die Kinder soziale Kompetenzen auf, lernen die Musik unmittelbar kennen und erfahren zudem, wie ein professionelles Opernhaus funktioniert.



Die Bilder zeigen die Produktionen „Träume – eine Nacht im Elfenwald“ und „Einfach Mozart“ – beide entstanden im Kinderopernhaus der Staatsoper Unter den Linden.

Fotos: Staatsoper Unter den Linden / Jakob Tillmann



1

BILDUNG

2

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
DURCH KUNST UND KULTUR

3

SOLIDARITÄT

4

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

5

HELP2HELP

6

JUBILÄUM

7

GREMIEN



FIT4JOB

- Das Projekt **fit4job** richtet sich an junge Menschen mit chronischer Erkrankung und bietet ihnen praxisorientierte Online-Workshops sowie individuelle Beratungen, um sie auf ihrem Weg in Ausbildung und Beruf zu unterstützen.
- Im Mittelpunkt stehen sowohl berufliche Orientierung als auch psychologische Stärkung. Das Gefühl, verstanden zu werden, und die Kombination aus fachlichem Input und persönlicher Unterstützung sind für die Zielgruppe besonders wertvoll.
- Ziel des Projekts ist es, die Lebensumstände junger Menschen mit systemischen, chronischen Erkrankungen zu verbessern und ihre Chancen auf eine selbstbestimmte Teilhabe am ersten Arbeitsmarkt zu erhöhen. Die individuellen Stärken der Teilnehmenden werden gezielt gefördert, während gesundheitliche Herausforderungen mitgedacht werden.



Die Veranstaltungen finden digital statt, um Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen die Teilnahme zu ermöglichen.

Foto und Flyer: aktion luftsprung – Stiftung für chronisch schwerstkranke Kinder und Jugendliche



Feedback der Teilnehmerin eines Workshops 2025:

„Besonders wertvoll war für mich, Informationen über den Grad der Behinderung bei Bewerbungen zu erhalten, der Austausch mit anderen (das Gefühl, nicht alleine mit seinen Gedanken und Ängsten im Umgang mit der Erkrankung zu sein) und auch, dass die Dozent:innen zum Teil selbst von einer chronischen Erkrankung betroffen sind und deshalb nochmal andere Perspektiven eröffnen konnten.“



INKLUSIONSGUIDES

- Der Hildegardis-Verein fördert junge Frauen mit einer Behinderung und/oder chronischen oder psychischen Erkrankung oder neurodivergente Personen auf dem Weg zu akademischer Bildung und zum Berufseinstieg.
- Das Programm zielt darauf ab, Studentinnen und Fachkräfte als **InklusionsGuides** auszubilden. In dieser Funktion können sie Unternehmen zu den Themen Inklusion und Teilhabe beraten – sowohl aus einer persönlichen wie auch systematischen Organisationsentwicklungsperspektive.
- Der Ansatz soll Schwachstellen identifizieren, strukturelle Barrieren abbauen und unbewusste Vorurteile bekämpfen.



Neben der Auftaktveranstaltung hatten die Teilnehmerinnen im Rahmen einer Fachkonferenz zum Thema „Vielfalt als Erfolgsfaktor in der Arbeitswelt: Wie die InklusionsGuides (den) Wandel ermöglichen“ die Gelegenheit, sich persönlich auszutauschen.

Foto Credit: Hildegardis-Verein e.V.





MENTORING FÜR SOZIALE AUFSTEIGER:INNEN

- › Netzwerk Chancen koordiniert im Rahmen der Förderung ein einjähriges **Mentoring-Programm** für Studierende oder junge Berufsanfänger:innen, die finanziell benachteiligt sind oder aus nicht-akademischen Familien kommen.
- › Ziel der Maßnahme ist es, die persönliche und berufliche Entwicklung der jungen Menschen zu verbessern und so Chancengleichheit für sogenannte Bildungsaufsteiger:innen zu schaffen.
- › Neben dem Mentoring besteht ein breites Angebot an Workshops und Coachings für die Teilnehmenden, die vom Knowhow erfolgreicher Berufstätiger und Unternehmen profitieren und so ihr eigenes Netzwerk aufbauen können.



Bei der Auftaktveranstaltung zur neuen Runde des Mentorings am 26. September 2025 konnten sich die Tandems aus Mentees und Mentor:innen zum ersten Mal persönlich kennenlernen.

Fotos: Netzwerk Chancen NC gGmbH / Inka Junge



1

BILDUNG

2

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
DURCH KUNST UND KULTUR

3

SOLIDARITÄT

4

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

5

HELP2HELP

6

JUBILÄUM

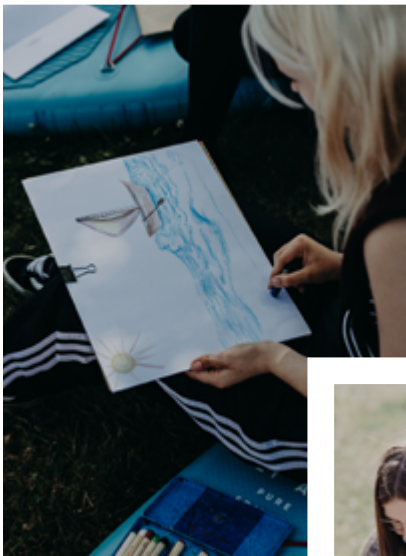
7

GREMIEN

PURE
WATER
FOR GENERATIONS

WSSERTAGE

- Seit 2018 bringt der Verein Pure Water for Generations mit seinen **Wassertagen** Schüler:innen aus ganz Deutschland an Flüsse und Seen in ihrer Umgebung – dorthin, wo Wasser unmittelbar erlebt werden kann. In diesem geschützten Rahmen entdecken die jungen Menschen die Bedeutung des Elements Wasser und erfahren, warum sein Schutz für Natur, Klima und unser Leben entscheidend ist.
- Nur neun Prozent der hiesigen Gewässer befinden sich noch in einem ökologisch intakten Zustand. Die Wassertage setzen genau hier an: Sie stärken die persönliche Verbindung der Jugendlichen zur Natur, fördern Achtsamkeit und machen sichtbar, wie wertvoll Wasser als Lebensgrundlage ist.
- Die BNP Paribas Stiftung ermöglicht es insbesondere Schüler:innen aus benachteiligten Verhältnissen, an den Wassertagen teilzunehmen und neue Erfahrungen in und mit der Natur zu sammeln.



Bei den Wassertagen erleben die Schüler:innen das Element Wasser auf unterschiedliche Arten und machen sich vor Ort ein Bild vom Zustand der Natur.

Fotos: Pure Water for Generations e.V. / Theresa Lange



BILDUNGS- UND VERMITTLUNGSPROGRAMM ZUR AUSSTELLUNG GRUBE MESSEL

- › Ab Ende 2025 zeigt das Senckenberg Museum die Ausstellung "Ganz schön warm hier! Leben und Sterben in Messel". Begleitend wurde ein **Bildungs- und Vermittlungsprogramm** entwickelt, um eine Brücke zu schlagen von dem 48 Millionen Jahre alten Messeler Ökosystem hin zu den heutigen Herausforderungen des Klimawandels und Biodiversitätsverlusts.
- › Das Vermittlungsprogramm umfasst verschiedene interaktive Formate, darunter Workshops und Führungen im Museum und darüber hinaus, um den Teilnehmenden das damalige Ökosystem (be-)greifbarer zu machen und mit den aktuellen Entwicklungen zu vergleichen. Dabei werden das Bewusstsein und Verständnis der Kinder und Jugendlichen für Biodiversität und Nachhaltigkeit gefördert.
- › Das Bildungsprogramm richtet sich an Kinder und Jugendliche im Alter von 4 bis 18 Jahren.



Kinder und Jugendliche forschen mit Neugier in den Workshops und entdecken das Messeler Ökosystem und die Verbindung zu heutigen ökologischen Herausforderungen.

Fotos: Senckenberg Museum Frankfurt



KINDER FORSCHEN IN MÜNCHEN

- › Die gemeinnützige Stiftung Kinder forschen engagiert sich für frühe Bildung in den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik (MINT) – mit dem Ziel, Mädchen und Jungen stark für die Zukunft zu machen und zu nachhaltigem Handeln zu befähigen.
- › Gemeinsam mit dem Deutschen Museum in München bietet die Stiftung ab 2026 das Bildungsprogramm **Kinder forschen in München** an, das pädagogische Fach- und Lehrkräfte dabei unterstützt, Kinder im Kita- und Grundschulalter qualifiziert beim Entdecken, Forschen und Lernen zu begleiten.
- › Durch die Professionalisierung des pädagogischen Personals werden in der Region Bildungschancen verbessert und Interesse am MINT-Bereich gefördert.

Kinder sollten die Möglichkeit bekommen, die Naturwissenschaften und die Phänomene ihrer Umwelt auf spielerische Weise zu entdecken.

Foto Kugelbahn: Deutsches Museum

Foto Dig. Medien: Stiftung Kinder forschen / Christoph Wehrer



1

BILDUNG

2

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
DURCH KUNST UND KULTUR

3

SOLIDARITÄT

4

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

5

HELP2HELP

6

JUBILÄUM

7

GREMIEN

HELP2HELP

BY BNP PARIBAS STIFTUNG



FAMILIE



GESUNDHEIT



HANDICAP



SOLIDARITÄT



BILDUNG

HELP2HELP GERMANY

Seit 2017 führt die BNP Paribas Stiftung das jährliche Programm Help2Help durch. Dabei haben Mitarbeitende aus allen Geschäftseinheiten die Möglichkeit, gemeinnützige Organisationen, in denen sie sich ehrenamtlich engagieren, für eine Spende vorzuschlagen:

- 2025 wurden im Rahmen der Help2Help-Kampagne 24 Anträge bewilligt und gefördert.
- Jedes ausgewählte Projekt erhielt eine finanzielle Unterstützung von bis zu 2.000 Euro. Die geförderten Vorhaben reichen von schulischen Aktivitäten über Sportangebote für Menschen mit Behinderung bis hin zu Projekten zur Unterstützung von Geflüchteten und lebensrettenden Hilfsmaßnahmen.
- Von diesen Maßnahmen profitieren Kinder und Erwachsene aller Altersklassen sowie Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen und Beeinträchtigungen. Damit stärkt die BNP Paribas Stiftung nicht nur das ehrenamtliche Engagement seiner Mitarbeitenden, sondern leistet auch einen nachhaltigen Beitrag zur gesellschaftlichen Integration und Teilhabe.



Fotos von links nach rechts:
Heiko Hartmann, Rüdiger Domnick,
Isabell Galvagni, Marion Milz



1

BILDUNG

2

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
DURCH KUNST UND KULTUR

3

SOLIDARITÄT

4

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

5

HELP2HELP

6

JUBILÄUM

7

GREMIEN

10 JAHRE BNP PARIBAS STIFTUNG – 10 JAHRE ENGAGEMENT

Gemeinsam für morgen: Seit 2015 setzt sich die BNP Paribas Stiftung für mehr Chancengleichheit für Kinder und Jugendliche ein und ist damit zentraler Pfeiler der gelebten Verantwortung des Unternehmens für eine sozial gerechtere und nachhaltigere Zukunft. Über 120.000 erreichte Personen, fast 60 Förderpartner und unzählige Projekte, die bundesweit oder konkret vor Ort wirken: Im Rahmen des zehnjährigen Jubiläums haben wir 2025 die Ergebnisse der vergangenen Jahre reflektiert und die Sichtbarkeit unserer Themen durch vielseitige Maßnahmen gesteigert.

Ein besonderer Höhepunkt des Jahres war unsere Wanderausstellung: Fünf junge Erwachsene, die am Fotografie Workshop unseres Förderpartners Refugio München teilgenommen haben, präsentierten ihre Werke an BNP Paribas Standorten in München, Frankfurt, Duisburg und Nürnberg. Die Bilder gaben Einblicke in die Lebenswelten der jungen Menschen und eröffneten neue Perspektiven. Gleichzeitig dienten sie als Impuls für zahlreiche Gespräche über die Arbeit und Zielsetzung der Stiftung.



Im Namen all jener, die die Tätigkeit der Stiftung in den vergangenen Jahren ermöglicht haben, geben vier aktuelle und ehemalige Wegbegleiter:innen hier persönliche Einblicke in ihre Sicht auf die Stiftung.



„Eine Unternehmensstiftung ist ein langfristiges Versprechen an die Gesellschaft, in der wir verankert sind. Seit 2015 setzen wir dieses Versprechen um – fokussiert, partnerschaftlich und mit messbarer Wirkung. Im Laufe der Zeit haben wir unsere Arbeit noch strategischer ausgerichtet, sodass bislang über 120.000 junge Menschen von der Förderung profitieren konnten. Eine Zahl, hinter der konkrete Verbesserungen für jede einzelne erreichte Person stehen. Zehn Jahre BNP Paribas Stiftung sind zehn Jahre Investitionen in die Zukunftsfähigkeit unserer Gesellschaft – als gezielte Stärkung von Resilienz, Teilhabe und Eigenverantwortung.“

Lutz Diederichs, CEO BNP Paribas Deutschland und stellvertretender Vorsitzender des Stiftungsrats



„Die BNP Paribas Stiftung steht für ein Verständnis von Verantwortung, das über Einzelprojekte hinausgeht und auf systemischer Ebene ansetzt, um mehr Chancengleichheit für Kinder und Jugendliche zu schaffen. Ob bei Bildungschancen oder Klimaschutz – unser Anspruch ist nachhaltige Wirkung durch langfristige Partnerschaften. Dabei treibt uns die Kraft gemeinsamer Lösungen an: Unsere Förderpartner zeigen täglich, wie Veränderung gelingen kann. Die Stiftung gibt uns die Chance, diese Arbeit verlässlich zu begleiten – und so nicht nur heute zu helfen, sondern morgen zu gestalten.“

Eva Meyer, Leiterin Regionales Kundengeschäft Wealth Management Deutschland und Vorsitzende des Stiftungsrates

„Vor zehn Jahren hatte ich die Chance, an der Ideengenerierung und Umsetzung einer Stiftung für BNP Paribas in Deutschland mitzuwirken. Ich durfte gemeinsam mit dem Vorstand von BNP Paribas und dem Team der Fondation BNP Paribas in Paris das Set-up definieren und die Stiftung gründen. Unterstützt wurden wir dabei auch vom Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft, der bis heute Treuhänder der Stiftung ist. Zusammen haben wir die inhaltlichen Schwerpunkte und eine Förderstrategie entwickelt, die immer noch ihre Gültigkeit hat. Das Ergebnis: die BNP Paribas Stiftung. Jetzt – zehn Jahre später – bin ich wirklich stolz und glücklich über die Wirkung, die wir dank der Stiftung für soziale und ökologische Anliegen in ganz Deutschland geschaffen haben. Alles Gute zum Geburtstag!“

Rosaria Galfo-Vasseur, Sustainability Program Manager



„Als die BNP Paribas Stiftung 2015 ihre Arbeit aufgenommen hat, haben wir als Vorstand – und unterstützt von unserem Treuhänder – gleich mit der Suche nach passenden Förderpartnern begonnen. Wichtig war uns von Anfang an eine nachweisbare Wirksamkeit der Projekte, die wir fördern, und eine gute Kommunikation auf Augenhöhe mit den Partnerorganisationen zu etablieren. Manche dieser Förderpartner haben wir dann über viele Jahre begleitet. Zu sehen wie Menschen von den Förderungen profitieren, sich entwickeln und die Möglichkeit haben, selbstbestimmt und ohne zusätzliche Hürden ihren Weg zu gehen, war eine schöne Bestätigung für den Sinn und Erfolg unserer Arbeit. Ich freue mich sehr, dies bis heute als Mitglied des Stiftungsrats zu begleiten.“

Joanne-Louise Harrison Gross, Marketing und Communications Manager Securities Services und Mitglied des Stiftungsrats

1

BILDUNG

2

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
DURCH KUNST UND KULTUR

3

SOLIDARITÄT

4

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

5

HELP2HELP

6

JUBILÄUM

7

GREMIEN

Die BNP Paribas Stiftung wurde 2015 als Treuhandstiftung gegründet. Der Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft e. V. agiert als Treuhänder.

MITGLIEDER DES STIFTUNGSRATS

(Stand 1. Januar 2026)

- + Eva Meyer, BNP Paribas Deutschland (Vorsitzende)
- + Lutz Diederichs, BNP Paribas Deutschland (Co-Vorsitzender)
- + Jasmin Büchner, BNP Paribas Deutschland
- + Weronika Dogan, BNP Paribas Deutschland
- + Dr. Frauke Fischer, Perú Puro/Agentur auf!
- + Isabelle Giordano, Fondation BNP Paribas
- + Joanne Harrison-Gross, BNP Paribas Deutschland
- + Kristina Meier, BNP Paribas Deutschland
- + Johannes Riesterer, BNP Paribas Deutschland
- + Hagen Schremmer, BNP Paribas Deutschland
- + Andreas Völker, BNP Paribas Deutschland

MITGLIEDER DES STIFTUNGSVORSTANDS

(Stand 1. Januar 2026)

- + Sonja Alt, BNP Paribas Deutschland
- + Marcel Becker, BNP Paribas Deutschland
- + Dr. Eva Voss, BNP Paribas Deutschland und Österreich

Kontakt: Sonja Alt



Mehr über die
BNP Paribas Stiftung



Mehr von der
BNP Paribas Stiftung
auf LinkedIn